

(denumirea unitatii)
Obiect principal de activitate/cod CAEN _____/_____

CUI (Cod de Inregistrare Fiscala): _____
Nr. Reg. Comert: _____
Tel/Fax sediu social _____

Tel/Fax punct de lucru _____

Sediul Social: Str. _____ Nr. _____ Bl. _____

Ap. _____ Judet/Sector _____ Localitatea _____

Nr. Angajati _____
Persoana de contact _____
Functia pers. de contact _____

Nr. Inreg _____ Data ____/____/____
(ZZ/LL/AAAA)

ADEVERINTA DE VENIT

Societatea Comerciala (Regia Autonoma, institutia publica) _____, prin reprezentantii sai legali, adeverim prin prezenta ca DI/D-na _____, CNP _____, este salariatul nostru din data de ____/____/____, angajat pe durata nedeterminata / determinata pana la data de ____/____/____ fara reinnoire anterioara, in functia de _____, cu un salariu lunar brut de incadrare de _____, avand un venit lunar net pe ultimele 3 luni incasat:

- a. Venituri de tipul: Salariu
b. Alte venituri cu caracter de continuitate DA NU ce reprezintă:
 ore suplimentare garzi sporuri prime bonusuri stimulente altele, va rugam precizati: _____

Luna / Anul	Salariul brut incasat	Salariul net incasat	Alte venituri nete cu caracter de continuitate, cu frecventa de incasare				Norma de hrana ¹	Total net incasat
			Lunara	Trimestriala	Semestriala	Anuala		
...../20.....								
...../20.....								
...../20.....								

Modificarea venitului fata de anul precedent (daca este cazul) a fost generata de: Schimbare functie; Modificare legislativa; Renegociere/Decizii colective; Schimbare norma de lucru; Schimbare perioada contract(determinata → nedeterminata); Expirare perioada de proba; Altele (a se preciza) _

Se completeaza doar pentru Contractele de Muncă încheiate pe durata determinată:

Declarăm că în Contractul de Muncă (astfel cum a fost modificat prin acte adiționale, dacă este cazul), încheiat pe durată determinată: Există clauză de prelungire condiționată; Există clauză de prelungire Necondiționată; Nu există clauză de prelungire
Notă: Prelungirea condiționată a duratei Contractului de Muncă are în vedere, dar fără a se limita la, indicatori de performanță.

Angajatul beneficiaza de tichete de masa DA NU, si incaseaza in medie un numar de _____ tichete pe luna
Angajatul a inregistrat cresteri ale venitului fata de anul anterior DA NU

Venitul brut realizat in anul precedent inclusiv norma de hrana daca este cazul a fost de _____ RON, deducerile personale acordate au fost _____ RON, impozitul calculat si retinut a fost de _____ RON, iar numarul de luni lucrate a fost de _____ si numarul persoanelor in intretinere a fost de _____.

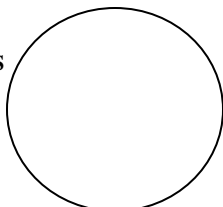
Plata salariului se face lunar la data: _____ si la data _____. Modalitatea de plata: numerar sau in contul deschis la Banca _____
Salariul este grevat de retineri lunare: NU DA
Suma lunara a retinerilor este de _____ RON;
Ne-au fost notificate cesiuni/popriri ale drepturilor salariale DA NU

Societatea este : de stat privata cu capital romanesc privata cu capital strain privata cu capital mixt institutie publica multinationala.
Societatea nu este este in procedura de lichidare, faliment sau restructurare.
Salariatul nu este este inscris pe lista de locuri de munca restructurate / preaviz / perioada de proba.
Salariatul nu este este din data de ____/____/____ in concediu de maternitate / crestere a copilului.

Prezenta adeverinta a fost eliberata salariatului nostru specificat mai sus pentru a indeplini calitatea de imprumutat / codebitor / fidejuser si ne asumam intreaga responsabilitate cu privire la datele mentionate in prezentul document. Suntem de acord sa confirmam telefonic calitatea de angajat al dlui/dnei _____ si eliberarea prezentei adeverinte, identificata prin nr si data de inregistrare. Confirmam ca persoanele semnatare ale prezentei adeverinte angajeaza raspunderea noastra cu privire la realitatea informatiilor cuprinse in aceasta si o semnăm in mod valabil, certificand ca semnaturile date sunt ale persoanelor autorizate

Nume in clar: _____
Functia: _____
Semnatura: _____

LS



Nume in clar: _____
Functia: _____
Semnatura: _____

¹ **Norma de hrana:** este valabila numai pentru categoriile care o primesc conform legii / unui statut special.